

de
docentes
efectivos



Oferta formativa
2014-2015:

Docentes Efectivos

Nuevas metodologías para nuevos Propósitos

talentia
TRAINING & COACHING



Talentia *Education*

Inmersos como nos encontramos en una más que necesaria re-evolución de todas nuestras estructuras sociales, económicas y políticas, **los valores vuelven a ser, una vez más, la palanca que impulsa el cambio de paradigma**, por lo que, apoyados en ellos, es preciso trabajar con personas dispuestas a asumir el protagonismo y ejercer un liderazgo global, una suerte de influencia a todo su entorno: empresarial, social y familiar.

Desde la asunción de la **propia responsabilidad**, podremos apoyar a las personas a que lideren su futuro, a que encuentren su "voz", la compartan con su entorno, tanto en las organizaciones en las que trabajan como en cualquier ámbito (escuela, comunidad de vecinos o grupo de amigos) y, desde ahí, sean ellos los que puedan apoyar a otros a descubrir la suya propia.

La toma de conciencia y el auto-conocimiento, el fluir desde la autogestión emocional, el conocimiento de otros sin prejuicios, y la gestión e influencia sobre otros.

El enfoque de TALENTIA EDUCATION está orientado a trabajar desde y hacia las personas, contemplando cuatro estadios:



TALENTIA EDUCATION se encuentra especializada en el trabajo con Centros educativos, profesionales del sector educativo, familias y estudiantes.

Así, en esta faceta contamos con una gran experiencia trabajando con familias, estudiantes y profesores universitarios, profesores y directores de Centros educativos y profesores de management a nivel nacional e internacional.

Trabajar y preparar a personas para desarrollarse y para que desarrollen Organizaciones más humanas conlleva poner el foco en ambos extremos de una misma balanza: por una lado, las PERSONAS; profesionales cualificados capaces de poner su talento al servicio de los demás, y, por otro lado, las ORGANIZACIONES; colectivos o equipos en los que las personas construyen su futuro profesional y su sentido de utilidad a la Sociedad. Entidades generadoras de riqueza a través de lo que hemos dado en llamar "Estado del Bienestar".

www.grupotalentia.com

Metodologías para nuevos propósitos

Además de los programas de la Escuela de Coaching, se han configurado una serie de programas de formación orientados a mejorar determinados aspectos personales. Cuestiones de vital importancia de las que, por lo general, no se habla en las familias. Habilidades y competencias para la vida orientadas al triángulo Centro Educativo – Estudiante – Familia, de forma integrada o de manera independiente.

En definitiva, programas orientados a dar soporte y ayuda a los actores del nuevo Ecosistema del proceso educativo. Proceso en el que aparecen nuevos paradigmas y nuevos modelos para los que son precisos nuevos lenguajes y nuevas habilidades, pero con especial incidencia en los DOCENTES.

Así, hemos desarrollado un modelo de cuatro criterios que definen al DOCENTE EFECTIVO en su faceta como educador y formador del carácter de sus alumnos, como experto en su disciplina de enseñanza, como dinamizador del aula con criterios pedagógicos y docentes y, finalmente, como miembro de la Comunidad Educativa.



Cada programa sirve a un propósito y a un colectivo concreto.

Desde el Centro Educativo se deben marcar una serie de pautas de manera que, desde el Equipo Directivo, tienen que ver con la política educativa del Centro, el enfoque y la orientación estratégica.

Desde el punto de vista del profesorado, como principales actores del "cambio" y motores/obstáculo del mismo, es preciso "vivir" e interiorizar el enfoque para que puedan trasladarlo a las aulas desde "dentro".

Los procesos formativos pueden ser diseñados a medida en contenidos y duración en función de los requerimientos específicos del colectivo de docentes o del Centro Educativo. Del mismo modo, todos estos procesos formativos pueden ser apoyados a través de sesiones individualizadas de coaching.



A continuación mostramos algunos de los programas de desarrollo orientados a DOCENTES EFECTIVOS y dar, de ese modo, respuesta a dichos criterios:

NOMBRE DEL MÓDULO:

- PROGRAMA 1: Auto-Liderazgo y Responsabilidad Personal.
- PROGRAMA 2: Técnicas de Comunicación Interpersonal.
- PROGRAMA 3: Desarrollo de la Marca Personal.
- PROGRAMA 4: Preguntas de Acción.
- PROGRAMA 5: Hábitos Efectivos.
- PROGRAMA 6: Facilitador de Equipos Efectivos.
- PROGRAMA 7: Gestión del tiempo y productividad personal.
- PROGRAMA 8: Técnicas de Oratoria y Debate en el Aula.
- PROGRAMA 9: Habilidades para Emprender.
- PROGRAMA 10: Desarrollo del Optimismo y manejo de emociones.
- PROGRAMA 11: Técnicas de Coaching en el Aula.

DURACIÓN DE LOS PROGRAMAS:

La duración de cada Programa se puede adaptar. Normalmente, los mismos tienen una duración de entre 12-16 horas.

El número de participantes indicado es entre 15-20 personas. No obstante, nuevamente, se pueden configurar acciones formativas a medida.

Se pueden **Crear**
propuestas formativas
personalizadas
en función de las
necesidades



Contacta con nosotros:

GRUPO TALENTIA

www.grupotalentia.com

Teléfonos: +34 607 97 85 14 // +34 622 39 80 10

Correos electrónicos:

info@grupotalentia.com

raul@grupotalentia.com

macarena@grupotalentia.com