

2ª EDICIÓN

LÍDER COACH

PROGRAMA FORMATIVO DE DESARROLLO DIRECTIVO

ADQUIERE HERRAMIENTAS DE
COACHING PARA LIDERAR
TU PROPIO DESARROLLO Y EL
DE TUS **EQUIPOS**

SEPTIEMBRE
DICIEMBRE
2018

#Talento
#GestiondelCambio
#InteligenciaConversacional

www.grupotalentia.com

#HabilidadesdeManagement
#CoachingEjecutivo
#MarcaPersonal

- ¿Quieres aprender herramientas del mundo del Coaching para liderar tu desarrollo y el desarrollo de tus equipos?
- ¿Quieres conocer nuevas formas de impulsar tu propio potencial y el de la gente con la que trabajas?
- ¿Trabajas en entornos profesionales y no tienes intención alguna de convertirte en Coach, sólo de mejorar tu bagaje como profesional o directivo y subir al siguiente nivel?
- ¿Piensas que tienes margen de mejora en tu desarrollo profesional y no tienes claro cómo sacar mejor partido a tus potencialidades?
- ¿Quieres adquirir las habilidades necesarias para ser el motor del cambio que necesita tu organización.



- 1. NUEVOS LÍDERES**
- 2. HABILIDADES DE UN LÍDER COACH**
- 3. NUEVAS COMPETENCIAS**
- 4. NUEVOS TIEMPOS. NUEVAS EXIGENCIAS**
- 5. EVIDENCIAS ORGANIZATIVAS**
- 6. EQUIPOS EFECTIVOS**
- 7. OBJETIVOS**
- 8. METODOLOGÍA**
- 9. CRONOGRAMA**
- 10. PROGRAMA Y CONTENIDOS**
- 11. CLAUSTRO DE FACILITADORES**
- 12. HONORARIOS Y CONDICIONES ECONÓMICAS**

NUEVOS LÍDERES

Con estructuras cada vez más planas, colaborativas y basadas en el valor añadido, más que en la jerarquía, la pregunta es: ¿Se puede seguir liderando a las personas de la misma manera que hace años? La respuesta es claramente: No.

Se necesita **un nuevo estilo de dirección/ relación y un nuevo perfil de líder.**

Ese nuevo estilo de dirección y de relacionarse con el entorno implica basarse en una estrategia ganar- ganar en la que, tanto el profesional como la empresa, se aporten valor y exista un equilibrio de intereses y de objetivos alineados. Este estilo está basado en una forma de POTENCIAR y LIBERAR las capacidades, el compromiso y la acción de las personas de la Organización, y, para ello, el **Coaching Ejecutivo** se configura como una herramienta muy poderosa.

Corresponde a los líderes de equipo aprender a generar las condiciones para este **estilo de dirección compartida**, adoptando tres puntos de vista:

1. **Tomando conciencia** de **qué** están haciendo, **cómo** lo están haciendo, y **ayudando a los empleados y compañeros** a que ellos tomen conciencia de su situación actual.
2. **Fomentando la responsabilidad personal** (uno es dueño de sus resultados y responsable de sus decisiones).
3. **Generando confianza.** La premisa es que las personas son dignas de esta confianza, como punto de partida.

PARA HACER FRENTE A ESTA FORMA DE LIDERAR, SE REQUIEREN UNA SERIE DE HABILIDADES PARA UN LÍDER. HABILIDADES QUE LO CONFIGUREN COMO UN LÍDER-COACH.

Dichas **habilidades** y **herramientas** se centran en los siguientes **aspectos**:

1. En primer lugar, se debe incorporar la asunción de un **conocimiento procedente de nuevos marcos de referencia o paradigmas de actuación** orientados a cambiar la forma de observar la realidad por su parte y, posteriormente, transferirlo a la forma de mirar y actuar por parte del empleado.
Junto con esta nueva perspectiva y visión más amplia del entorno, **debe trabajar sobre su auto- conocimiento**, a través de la reflexión y el análisis acerca de sus potencialidades y áreas de mejora. Siempre desde la humildad, debe, en primer lugar, aprender a liderarse a sí mismo para poder liderar a otros.
2. En segundo lugar, **Herramientas Esenciales**. Es decir, herramientas que sirven para cimentar la relación con su empleado desde la confianza, la aceptación, la empatía y la escucha activa. En definitiva, una nueva forma de escuchar y comunicar.
3. En tercer lugar, **Herramientas de Evaluación**. Es decir, herramientas que sirven para determinar, junto con los empleados, cuáles son sus potencialidades y fortalezas. Indicadas para orientar las mejoras de desarrollo.
4. En cuarto lugar, **Herramientas de Cambio**. Herramientas que sirven para generar cambios efectivos y mejoras tangibles. Indicadas para desplegar durante el proceso de desarrollo y determinación de objetivos.



NUEVAS COMPETENCIAS

El Coaching Ejecutivo es un **aliado estratégico** de las empresas, que piensen que sus directivos y equipos son su principal ventaja competitiva, para impulsar la transformación personal y organizativa.

Por todo ello, podríamos afirmar que, **generar una atmósfera** donde las personas puedan liberar **su talento, su creatividad, aportar soluciones a problemas, generar ideas, y desplegar su entusiasmo**, va a ser la principal responsabilidad por parte del directivo y líder del siglo XXI.

Asimismo, el Coaching y el Líder Coach no son simples herramientas, sino una **filosofía y estilo de vida**. Cuanto antes los integremos, antes tendremos empresas más competitivas, exitosas, rentables, perdurables, atrayentes y lo más importante y paradójico: **humanas**.

NUEVA META-COMPETENCIA:

“APRENDER A GESTIONAR LA INCERTIDUMBRE Y A ASUMIR EMOCIONALMENTE ESTE NUEVO ENTORNO DE CAMBIO Y RETO COMO EL ESTADO NATURAL DE LAS COSAS”

TALENTIA, tras una dilatada experiencia trabajando con Directivos y Organizaciones de gran tamaño, así como con pequeñas y medianas empresas, propone la celebración de una edición de un Programa formativo capaz de facilitar un desarrollo de las personas a través de la puesta en valor de herramientas propias del Coaching Ejecutivo.

Un programa a través del cuál los participantes adquirirán una serie **de competencias para desempeñar un liderazgo efectivo a través de la facilitación y el empowerment de sus equipos.**

En definitiva, algunas de las competencias más demandadas por las empresas para dirigir equipos y sacar de ellos el máximo potencial..

Nuestra capacidad es mucho mayor de lo que creemos y sentimos. El Coaching es una metodología de transformación personal, grupal y social que nos **permite tomar conciencia de nuestras capacidades, talentos necesidades y deseos, y cómo éstos pueden transformar nuestra manera de ser y hacer en beneficio propio y de los demás.**

**EL COACHING EJECUTIVO SE HA
CONVERTIDO EN UNA DE LAS
MÁS EFECTIVAS HERRAMIENTAS
PARA DESPLEGAR EL POTENCIAL
DE LOS DIRECTIVOS.**



¿COACHING EJECUTIVO?

talentia
TRAINING & COACHING



Hoy el Coaching va más allá de la mejora del directivo o profesional. La disciplina ha reunido y definido un conjunto de técnicas y herramientas sistematizadas que permiten llevar a cabo un proceso de apoyo individualizado a la persona, con la finalidad de que ésta desarrolle todos sus talentos, potencias y capacidades dentro de las Organizaciones.

Sin embargo, en el caso de un directivo que quiere sacar el potencial de su equipo, debido a su especial relación organizativa y personal con la persona, se requiere trabajar desde una perspectiva diferente.

No se trata de convertirse en Coach de los empleados, cuestión no solo inapropiada, sino de difícil resolución, sino en un profesional más cualificado, más completo, más sensible y mejor dotado de habilidades basadas en el Coaching Ejecutivo para permitir que dichos empleados desplieguen ese potencial personal y profesional.

**SOLO CONOCIÉNDONOS A NOSOTROS MISMOS,
DESARROLLAREMOS CON ÉXITO NUESTROS
TALENTOS, POTENCIAS Y CAPACIDADES.
DESDE AHÍ, PODREMOS HACER LO PROPIO CON
NUESTROS EQUIPOS.**

La clave es un proceso de acompañamiento personalizado, basado en una relación de apoyo, en el que la persona libera su talento a través de la detección de sus puntos fuertes, de sus oportunidades de mejora y de la elaboración y seguimiento de un plan de acción concreto.

Nuestra propuesta va más allá. Busca desarrollar herramientas y técnicas que se puedan dirigir y aplicar a todos los niveles de la empresa.

Los expertos que han calculado la rentabilidad del Coaching, consideran que puede superar el 600% de la inversión.

En los últimos años, más de 200 empresas en nuestro país han confirmado que, para potenciar el liderazgo a todos los niveles de la organización, el Coaching se ha revelado como una herramienta imprescindible.

Si menos del 10% de las estrategias (personales y organizativas) bien diseñadas se implantan adecuadamente, se estima que, tras un proceso de Coaching, los objetivos planteados se alcanzan en más del 85%.

EL COACHING SE HA CONVERTIDO EN EL MÉTODO IMPRESCINDIBLE PARA ACTUAR ADECUADAMENTE EN EL COMPLEJO ENTORNO DE LA INCERTIDUMBRE.

Como se ha sugerido anteriormente, el coaching ejecutivo se ha configurado como una de las herramientas de dirección imprescindibles para los directivos del Siglo XXI.

En el contexto actual, las organizaciones necesitan respuestas ajustadas a necesidades reales, y, en ese sentido, el desarrollo profesional de los directivos requiere de un tratamiento individual y personalizado que impacte en sus principales factores de éxito poniéndolos en valor.

Asimismo, los profesionales necesitan vislumbrar un camino planificado que les permita desarrollar sus áreas de mejora.

El Coaching Ejecutivo permite extraer el potencial de los equipos humanos dentro de las organizaciones así como dotar a los directivos que tienen a su cargo a personas, de herramientas y metodologías que maximizan el valor de sus equipos.

**UNA POTENTE BATERÍA DE RECURSOS:
PARADIGMAS DE INTERVENCIÓN,
HERRAMIENTAS ESENCIALES,
HERRAMIENTAS DE EVALUACIÓN Y
HERRAMIENTAS PARA GENERAR
CAMBIOS...**

Se trabajará con un importante número de herramientas para utilizar en primera persona y, posteriormente, para poner en valor en el marco de los equipos de trabajo.



HERRAMIENTAS Y CONOCIMIENTOS

Un programa integrado y “armado” en base a la experiencia de miles de horas de trabajo en el marco del Coaching Ejecutivo individual y de equipos:

Conocimiento de:
Paradigmas, Marcos Ontológico, PNL, IE, HE,...
Nuevos estilos de relación

- Auto-Conocimiento:**
- **Estilos de Intervención**
 - **Competencias Emocionales**

**Herramientas
Evaluación**

**Herramientas
Esenciales**

**Herramientas
de Cambio**

**Herramientas para
definición de Objetivos y
Planes de Acción**

OBJETIVOS

Los objetivos propuestos en el marco del Programa LÍDER-COACH son los siguientes:

- Poner en valor las habilidades para dirigir y acompañar a los demás.
- Explotar las potencialidades de los equipos de manera efectiva.
- Conocer poderosas herramientas de gestión dentro del ámbito del coaching ejecutivo.
- Ser un directivo orientado a la acción capaz de establecer objetivos concretos y resultados tangibles.
- Establecer pautas de comunicación intra e interpersonal con los diferentes niveles organizativos para generar fluidez participativa y un clima de crecimiento común.
- Mejorar el autoconocimiento, la autoconfianza y las principales fortalezas personales.
- En definitiva, mejorar las habilidades y competencias para su propio Desarrollo Personal, para poder Influir en el Entorno y para desplegar un trabajo más efectivo en su día a día.



PARA QUIÉNES

El programa va especialmente dirigido a:

- Mandos intermedios y Directores Operativos con equipos a su cargo que necesitan mejorar sus capacidades comunicativas, de liderazgo y de gestión de personas.
- Profesionales con experiencia empresarial y en gestión de personas, interesadas en mejorar su rendimiento y el conocimiento de los aspectos cognitivos y emocionales de las personas.
- Directores, gerentes, empresarios y ejecutivos que quieran adquirir conocimientos y habilidades de gestión de equipos.
- Profesionales que van a asumir el rol de Coach Interno o Directivo Coach en sus organizaciones.

**EL PROGRAMA ESTÁ DIRIGIDO A APRENDER A
MANEJAR, DESDE EL COACHING EJECUTIVO,
LA ENERGÍA E IMPULSO DEL EQUIPO.**

El programa LÍDER-COACH combina adecuadamente la teoría y la práctica.

Para poder desempeñar una labor efectiva como Líder Coach, el programa debe ser estructurado en base a una serie de bloques temáticos y una carga de horas lectivas que equilibren los conocimientos con la aplicación de las herramientas y técnicas aprendidas durante las sesiones.

Las áreas teóricas que comprende el programa engloban un conocimiento amplio sobre el **enfoque global** del coaching: tipologías, buenas prácticas, etc., sobre **herramientas** útiles para evaluar y para generar cambios en las personas y los equipos: evaluación por competencias o feedback 360º, sobre **competencias, habilidades y actitudes** que debe tener el coach o directivo a la hora de entablar la relación de coaching: empatía, escucha, confianza, emociones o preguntas, y sobre todos los aspectos **metodológicos** que se deben seguir en un **proceso** completo: determinación de objetivos, barreras, valores, opciones, plan de acción, medición de resultados,...



DURACIÓN DEL PROGRAMA

El Programa tiene una **duración total de 66 h.** entre presenciales y prácticas dentro del aula desglosadas de la siguiente manera:

- **7 jornadas presenciales de viernes intensivo (9:00h.-14:00h. y 15:30h.-18:30h.). 56 horas.**
- **Prácticas fuera de aula.10 horas**
- **Sesiones de supervisión.8 horas**
- **Adicionalmente, se incluirá una sesión individual de Coaching para cada participante con la idea de acompañarle en la puesta en marcha de su propio plan de acción de liderazgo facilitador.**

LUGAR DE IMPARTICIÓN

El lugar de impartición será la **ciudad de Badajoz**. El aula se notificará más cerca de la celebración del programa, y será elegida atendiendo al aforo final y al perfil de los participantes.



JORNADAS PRESENCIALES, EN FORMATO EXECUTIVE INTENSIVO, VIERNES COMPLETO, PRÁCTICAS REALES, SUPERVISIÓN Y PROCESO INDIVIDUAL DE COACHING.

CRONOGRAMA

Como se ha señalado, la celebración de las sesiones será los viernes* intensivos, tal y como se especifica en el siguiente cronograma:

SEPTIEMBRE

SESIÓN 1

INICIO DEL PROGRAMA
21 SEPTIEMBRE

OCTUBRE

SESIONES 2-3-4

5 OCTUBRE
19 OCTUBRE
26 OCTUBRE

NOVIEMBRE

SESIONES 5-6

8 NOVIEMBRE
23 NOVIEMBRE

DICIEMBRE

SESIÓN 7

SESIÓN DE SUPERVISIÓN
14 DICIEMBRE
FIN DEL PROGRAMA

Inicio del Programa a finales de SEPTIEMBRE 2018 hasta mediados de DICIEMBRE 2018. Así, el Programa tiene una **DURACIÓN ESTIMADA DE TRES MESES**.

* Sesiones de **8 horas de duración** en **VIERNES** con **horario de mañana**: de **9:00 a 14:00h** y **de tarde**: de **15:30 a 18:30h**.



LÍDER COACH

PROGRAMA FORMATIVO DE DESARROLLO DIRECTIVO

talentia
TRAINING & COACHING

**MARCO
GENERAL DEL
COACHING**

**LIDERAZGO DE
EQUIPOS
EFECTIVOS**

**EVALUAR
NECESIDADES
DE LOS
EQUIPOS**

**MARCA
PERSONAL DEL
DIRECTIVO**

**IDENTIFICAR
OBJETIVOS
INDIVIDUALES
Y DE EQUIPOS**

**APLICAR
HERRAMIENTAS
PARA EL CAMBIO**





MÓDULO #1: MARCO GENERAL DEL COACHING

1. NUEVO PARADIGMA EMPRESARIAL.

A. CÓMO HA CAMBIADO EL MUNDO DE TRABAJO.

2. COACHING EJECUTIVO Y LIDER COACH.

A. ¿QUÉ ES EL COACHING EJECUTIVO?:

- Introducción
- Renovación directiva
- Renovación organizativa
- Definición de Coaching Ejecutivo. Una primera aproximación
- Historia del Coaching
- Tipos de Coaching

B. ¿QUÉ ES UN LÍDER COACH?

C. ¿QUÉ HABILIDADES DEBE TENER UN LÍDER COACH?

D. NUEVO ESTILO DE DIRECCIÓN COMPARTIDA

- Toma de conciencia hacia nuevos escenarios de dirección.
- ¿Cómo funciona el Coaching Ejecutivo para un Líder Coach?

E. ANALIZA TU ESTILO DE INTERVENCIÓN

- Tipos de intervención.
- Analiza cuál es tu estilo de intervención.

F. ANALIZA TUS COMPETENCIAS EMOCIONALES

3. MARCOS DE REFERENCIA.

A. ¿QUÉ ES UN MARCO DE REFERENCIA?:

- El poder de los paradigmas

B. DIFERENTES MARCOS DE REFERENCIA:

- Marco Ontológico
 - La construcción del modelo observador
- Marco de PNL (Programación Neuroligüística)
 - Presuposiciones de la PNL.
 - Niveles lógicos de Pensamiento. G. Bateson & R. Dilts
- Marco de Hábitos Efectivos
 - Círculo de Influencia y Círculo de Preocupación

4. PROCESOS.

A. ¿CÓMO ES EL PROCESO?:

- El Modelo GROW
- El Modelo SEDA
- El Modelo MAPA





MÓDULO #2: EVALUAR NECESIDADES DE LOS EQUIPOS

1. PUNTO DE PARTIDA.

A. COMPETENCIAS

- ¿Qué son las Competencias?
- Cómo evaluar las Competencias.

B. EMOCIONES

- ¿Qué son las Emociones?
- ¿Cómo influyen las Emociones en el ámbito laboral?
- ¿Qué son los estilos de trabajo?

2. HERRAMIENTAS PARA PRE-EVALUAR.

A. HERRAMIENTAS DE EVALUACIÓN.

- Iniciando el análisis
- Análisis de Competencias
- Análisis de Temperamentos
- Evaluación de Competencias Emocionales Básicas
- Evaluación de Estilos de Trabajo





MÓDULO #3: IDENTIFICAR OBJETIVOS INDIVIDUALES Y DE LOS EQUIPOS

1. A DÓNDE QUEREMOS IR.

A. ESTABLECIENDO OBJETIVOS

- Cómo deben ser definidos los objetivos.
- Aspectos relevantes a recordar al plantear objetivos.

2. HERRAMIENTAS PARA EXPRESAR LOS OBJETIVOS

A. HERRAMIENTAS PARA DEFINIR OBJETIVOS

- Iniciando el análisis
- Definición de Objetivos
- Mi estilo de vida.
- La Rueda de la Vida.
- La Rueda de las Valores.
- La Rueda de los Atributos.

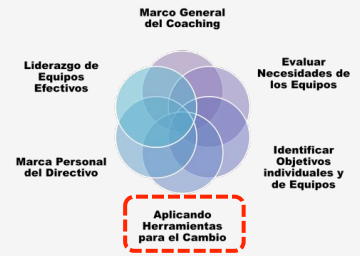
3. IDENTIFICAR OBJETIVOS

A. PASO A PASO .

4. PLANIFICANDO OBJETIVOS.

A. PLANIFICANDO OBJETIVOS





MÓDULO #4: APLICAR HERRAMIENTAS PARA EL CAMBIO

1. ESTABLECIENDO LA RELACIÓN.

A. ESTABLECIENDO LA RELACIÓN.

- ¿Cómo crear la relación?.

B. HERRAMIENTAS ESENCIALES (DE ESCUCHA Y DE ASERTIVIDAD).

- Escucha Activa
- Rapport
- Aceptación incondicional
- Empatía
- Autenticidad
- Metamodelo del Lenguaje
- Feedback y Feedforward

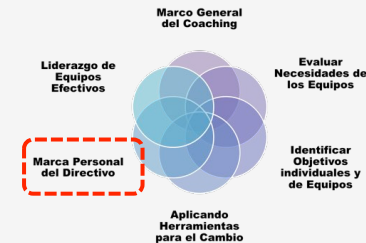
2. CAMBIOS Y MEJORAS.

A. CRECIMIENTO Y DESARROLLO.

B. HERRAMIENTAS DE CAMBIO.

- Enfoque PNL
 - Reencuadre
 - Preguntas Poderosas
 - Posiciones Perceptivas
 - Creencias limitantes
 - Valores personales





MÓDULO #5: LA MARCA PERSONAL DEL DIRECTIVO

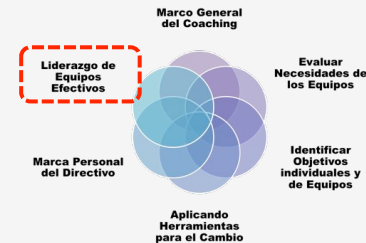
1. DIBUJANDO EL MAPA

A. FÓRMULA MAGISTRAL. ELEMENTOS QUE DEFINEN UNA MARCA PERSONAL "POTENTE".

2. CÓMO IMPLANTAR TU MARCA PERSONAL

A. AUTOCONOCIMIENTO.
B. ESTRATEGIA.
C. POSICIONAMIENTO.
D. IDENTIDAD Y NETWORKING
E. COMUNICACIÓN.





MÓDULO #6: LIDERAZGO DE EQUIPOS EFECTIVOS

1. GESTIÓN DE EQUIPOS EN UN ENTORNO DE CAMBIOS.

- A. MATRIZ DEL CAMBIO.
- B. POSICIONES ANTE EL CAMBIO.
- C. EL PROCESO DE APRENDIZAJE.

2. DIMENSIÓN INTERNA DEL EQUIPO

- A. ¿QUÉ APORTAS TÚ AL EQUIPO?
 - Tu Talento al servicio de otros.
- B. AUTOGESTIÓN EMOCIONAL.
 - Trabajar con Emociones.
- C. VALORES DEL EQUIPO.
- D. FASES DE EQUIPO.
- E. ROLES DE EQUIPO.
 - De Acción:
 - Mentales
 - Sociales.

3. DISFUNCIONES DEL EQUIPO.

- A. CONFIANZA
- B. CONFLICTOS
- C. COMPROMISO
- D. RESPONSABILIDADES
- E. RESULTADOS



RAÚL DE TENA

CEO & Fundador de Grupo TALENTIA, Compañía orientada al Desarrollo del Talento de Organizaciones, Equipos y Personas y de la Marca Personal, a través de Coaching ejecutivo, de Formación directiva y de Consultoría en dirección de personas. Cuenta con dos Unidades de Negocio, TALENTIA EXECUTIVE y TALENTIA EDUCATION, orientadas al entorno empresarial ejecutivo y al entorno educativo y familiar, respectivamente.

Desde Febrero de 2013 es Presidente de la Asociación Española de *Coaching* Ejecutivo-Organizativo y *Mentoring* (AECOP) en Extremadura, y forma parte del Consejo Nacional de Presidentes AECOP España.

Es *Coach* Profesional en *Executive Coaching* por la Asociación Española de *Coaching* Ejecutivo-Organizativo y *Mentoring* (AECOP), *Coaching4U*, la Escuela Superior de *Coaching* Ejecutivo, la Universidad de Extremadura y EBS *Business School*.

Asimismo, es *Coach* Profesional en *Life & Executive Coaching* por la Asociación Española de *Coaching* (ASESCO), el Instituto Superior de Inteligencia Emocional, la Asociación para el Desarrollo de las Competencias Emocionales (e-Movere), el *Excellence Research Institute* y la Academia del Talento.

Es Doctorando en Gestión del Conocimiento y el Talento y Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales (Universidad de Extremadura), Master en Dirección y Administración de Empresas (M.B.A.), Programa de Alta Dirección, Programa *Business Administration Executive*.

Es Evaluador del Modelo de Excelencia en la Gestión EFQM.

Es Tutor en la Asociación Española para el Desarrollo de la Inteligencia Emocional para los programas a desarrollar en el marco de la relación con la Asociación Española de Mediación.

Mentor en las Asociación Española de *Mentoring* y en la Red de Mentores de Extremadura.

Es *Blogger* en temáticas como la Marca Personal, Desarrollo del Talento y el *Coaching*.

Conferenciante y Profesor habitual de varios Centros e Instituciones de prestigio y Escuelas de Negocio como EBS Business School, EOI Business School o Conkistadores, la Universidad del Emprendedor.



MACARENA MUÑOZ

Socia Directora & Fundadora de Grupo TALENTIA, Compañía orientada al Desarrollo del Talento de Organizaciones, Equipos y Personas y de la Marca Personal, a través de Coaching ejecutivo, de Formación directiva y de Consultoría en dirección de personas. Cuenta con dos Unidades de Negocio, TALENTIA EXECUTIVE y TALENTIA EDUCATION, orientadas al entorno empresarial ejecutivo y al entorno educativo y familiar, respectivamente.

Es Formadora y Consultora experta en Comunicación Interpersonal.

Experta en el Estándar Internacional en Gestión de Personas "Investors in People (IiP) y en Técnicas de Selección de Personal, Comunicación, Gestión del estrés, Trabajo en Equipo, Liderazgo y Motivación, Atención al Cliente, Neuro-Ventas, Proactividad, Habilidades Sociales y Gestión de equipos.

Licenciada en Pedagogía, y Másters en Dirección y Gestión de RRHH y en Dirección y Administración de Empresas (MBA), cuenta con una dilatada experiencia en el ámbito de la formación en habilidades directivas.

Es Coach Profesional en Executive Coaching por la Asociación Española de Coaching Ejecutivo y Consultoría de Procesos (AECOP), Coaching4U, la Escuela Superior de Coaching Ejecutivo, la Universidad de Extremadura y Extremadura Business School.

Asimismo es Coach Profesional en Life & Executive Coaching por la Asociación Española de Coaching (ASESCO), el Instituto Superior de Inteligencia Emocional, la Asociación para el Desarrollo de las Competencias Emocionales (e-Movere), el Excellence Research Institute y la Academia del Talento.

Conferenciante y Profesor habitual de varios Centros e Instituciones de prestigio y Escuelas de Negocio como EBS Business School, EOI Business School o Conkistadores, la Universidad del Emprendedor.



HONORARIOS Y CONDICIONES ECONÓMICAS

Este Programa Formativo, consta de **SIETE talleres presenciales**, de **OCHO horas cada uno** + **DIEZ horas de Prácticas** fuera del Aula (**66 HORAS**)

Asimismo, cada participante tendrá a su disposición una Sesión de Coaching Individual, de una hora de duración, para poner en valor lo aprendido y trasladarlo a un PLAN DE ACCIÓN DE LIDERAZGO PERSONAL.

La inversión de la inscripción para el **PROGRAMA LÍDER COACH (PROGRAMA FORMATIVO DE DESARROLLO DIRECTIVO)** es de **1.275€**.

SIN EMBARGO, SI HACES TU INSCRIPCIÓN Y PAGO **ANTES DEL DÍA 31 DE MAYO**, PODRÁS ACCEDER A UN **PRECIO ESPECIAL DE 975€**, SOLO PARA LOS **10 PRIMEROS INSCRITOS**.

Puedes solicitar información y hacer la inscripción ya, a través:

- Del email: inscripcion@grupotalentia.com .
- Del teléfono: **607 97 85 14**.
- Del siguiente enlace: <http://www.grupotalentia.com/programas-de-desarrollo/lc-lider-coach/>

**Los Materiales serán proporcionados por Talentia.*

